

# 共青团四川科技职业学院委员会文件

校团发〔2025〕23号

## 关于开展四川科技职业学院 2025 年度 基层团组织书记述职评议考核工作的通知

各二级学院团总支：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强和改进学校共青团的全面建设，按照《中国共产主义青年团普通高等学校基层组织工作条例》《基层团组织书记述职评议考核暂行办法》等相关文件要求，结合我校团学工作实际，经校团委研究，决定开展 2025 年度基层团组织书记述职评议考核工作，现将有关事项通知如下。

### 一、述职评议考核对象

各二级学院团总支书记（负责人）

### 二、述职评议考核时间

拟定 2026 年 1 月 15 日前完成，现场述职具体时间和地点另行通知

### 三、述职评议考核内容

#### （一）述职评议考核内容

述职评议考核内容要按照《基层团组织书记述职评议考核暂行办法》要求，结合工作实际，聚焦落实团委引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的基本职责，围绕二级学院团总支 2025

年度在引领力、组织力、服务力和围绕中心、服务大局等方面工作的主要做法成效、存在的问题不足和 2026 年工作计划进行述职，重点突出以下几方面内容：

**1. 强化思想政治引领主责主业落实情况。**包括学习贯彻党的二十大精神、党的二十届四中全会精神、主题团日活动等思想政治引领有关工作情况；面向团员青年开展理想信念教育、爱国主义教育、实践育人等情况；理论宣传和教育引导情况；落实意识形态工作责任制的情况。

**2. 加强团的基层建设推进情况。**包括团员发展、团组织关系转接、团费收缴、“推优”入党等基础团务开展情况；团干部队伍建设、教育培训、从严管理情况；团组织规范化设置运转、开展“三会两制一课”和团的阵地建设等情况。

**3. 联系服务学生成长成才工作情况。**各二级学院团总支、学生会结合自身实际，围绕在学生成长成才中发挥团组织联系服务学生职能的相关工作落实开展情况（包含所开展的校园文化活动、各类比赛、学生权益维护活动等）。

**4. 围绕党政中心、提升大局贡献度工作开展情况。**如围绕国家重大战略组织动员团员青年参与相关工作情况；围绕社会实践、志愿服务活动，开展助力乡村振兴等情况；组织动员团员青年参与学校高质量发展的相关情况。

**5. 落实全面从严治团，推动改革情况。**包括“党建带团建”落实情况；各学院学生会巩固深化改革情况等。

## **（二）述职评议方式**

述职评议采取书面述职与现场述职相结合的方式开展。各二

级学院团总支书记（负责人）要对照述职评议考核主要内容和二级学院团总支年度目标开展调研检查、总结经验、查摆不足，提出 2026 年工作目标或努力方向，并认真撰写述职报告。述职报告应包括主要做法成效、存在问题及工作目标三方面，要求简明扼要，重点突出，以实例和数据说话，并于 2026 年 1 月 9 日（星期五）18：00 前提交书面述职报告纸质版至团委邮箱：ckytw2024@126.com。现场述职时建议使用 PPT 汇报，时间控制在 5 分钟以内。可根据述职情况进行问询，参会人员进行现场测评。请于另行通知的现场述职时间前一天提交 PPT 至校团委综合事务中心蒋欣老师处。

### （三）结果应用

将结合考核排名情况对各学院团学工作情况形成综合评价意见，肯定成绩，指出问题，并向各二级学院团组织及二级学院党组织反馈。校团委将根据《基层团组织书记述职评议考核暂行办法》（附件 1）中第九条、第十条的相关要求进行结果运用。

对述职评议考核中指出的问题，基层团组织要及时分析梳理问题清单、提升举措和整改时间，整改落实情况将纳入下一年度述职评议内容。

## 四、工作要求

1. 提高思想认识。开展基层团组织述职评议考核是提升我校共青团工作实效、落实纵深推进团的改革、全面从严管团治团的具体举措，各二级学院团总支应高度重视，按照通知要求抓好落实。述职情况应实事求是、从严从实。

2. 全面梳理工作。各学院团总支书记要认真学习有关文件精神

神，对照述职内容全面梳理各项工作，注重运用具体事例和数据说话，及时发现工作中的短板，深入分析原因，提出切实可行的解决办法和措施。开展述职评议考核工作的主要目的是改进工作，必须深入青年，全面了解真实情况，坚决克服形式主义、官僚主义。

3. 抓好整改落实。各学院团总支要针对梳理出来的短板，列出问题清单，制定整改措施，坚持以自查促改，相关材料应做好存档备查工作。开展述职评议考核工作情况，应及时向学院党组织报告。切实有效抓好工作落实，推进学院共青团工作新发展。

联系人：蒋欣

联系电话：19848509182

联系邮箱：ckytw2024@126.com

联系地址：天府校区学生活动中心五楼校团委综合事务中心  
A501 办公室

附件 1：基层团组织书记述职评议考核暂行办法

附件 2：XXX 学院团总支 2025 年度述职报告（模板）



信息公开类别：主动公开

共青团四川科技职业学院委员会

2025 年 12 月 24 日印发

## 附件 1

# 基层团组织书记述职评议考核暂行办法

第一条 为了全面贯彻以习近平同志为核心的党中央对共青团和青少年工作的各项重要要求，提高全团工作部署的落实成效，根据《中国共产主义青年团章程》和有关团内制度规定，制定本办法。

第二条 开展基层团组织书记述职评议考核（以下简称“述职评议考核”），必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，紧紧围绕团的根本任务、政治责任、工作主线，压实基层团组织书记责任，增强政治性、先进性、群众性，推动基层团的组织力、引领力、服务力和大局贡献度协同提升。

第三条 述职评议考核以乡镇（街道）、学校、国有企业、机关事业单位等领域团的基层委员会为重点，逐步向非公有制经济组织、社会组织团的基层委员会扩展。团员人数较多的团（总）支部可参照执行。

第四条 开展述职评议考核，一般按照团组织隶属关系，由基层团（工）委书记代表本级团组织向上级团委述职。

第五条 上级团委应根据全团重点工作和本地实际，会同相关党组织制定基层团组织班子任期目标，确定年度主要工作和述职评议考核重点内容。聚焦落实引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的基本职责，述职评议考核一般应主要包括以下内容：

（一）组织团员青年学习党的科学理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想情况；加强团员政治教育和政治训练，面向团员青年开展理想信念教育、爱国主义教育、国情和形势政策教育、道德品行教育、法纪教育情况；开展团内集中教育情况；组织引导团员青年营造风清气正的网络空间情况等。

（二）加强团组织自身建设和扩大组织覆盖情况；规范发展团员情况；加强团员日常教育管理，转接组织关系和流动团员联系服务情况；团费收缴管理情况；“三会两制一课”、主题团日等组织生活落实情况；加强党、团、队衔接，履行全团带队职责情况和推优入党制度落实情况；全面从严治团和团干部队伍建设情况；“青年之家”建设和发挥作用情况等。

（三）代表团员青年向党组织和有关方面反映青年利益诉求和推动落实情况；结合团员青年在学习、工作、生活中的现实需求开展服务和活动情况；整合资源帮扶团员青年特别是困难团员青年情况；团员青年对团组织的获得感等。

（四）组织团员青年围绕国家重大战略、本地区本单位党的中心任务和“急难险重新”工作，开展岗位建功、创先争优，发挥生力军和突击队作用情况；组织团员青年开展社会实践、志愿服务、社区报到等情况；吸纳、培养、推荐青年人才情况；党组织对团组织的工作评价情况等。

第六条 述职评议考核一般安排在当年年底或次年年初开展，可采取现场述职与书面述职相结合的方式进行。基层团

（工）委书记要围绕述职评议考核重点内容，对本级团组织履

行职责和工作情况认真述职，客观总结成绩、查找存在问题、提出改进措施。

第七条 述职评议前，基层团（工）委应向上级团委提交述职报告；上级团委可对下级基层团（工）委工作开展情况进行实地考察、深入团员青年了解情况，团员青年满意度应作为评议结果的重要参考。一般不简单以查资料、看台账的方式进行考核，不单纯以开会发文、记录留痕、信息宣传数量等评判工作好坏，防止形式主义。

第八条 开展述职评议可以在上级团的委员会全体会议期间开展；上级团的委员会全体会议闭会期间，一般以常委会会议、常委会扩大会议或专题工作会议的形式听取述职。可邀请有关党团组织、团员青年代表参与评议。听取述职的上级团委负责人应对述职情况进行点评，重点指出存在的问题和努力方向。点评一般采用“一述一评”的方式进行，也可集中点评。

第九条 上级团委根据实地考察、述职评议和日常掌握情况，对下一级基层团（工）委的工作情况形成综合评价意见，肯定成绩，指出问题。一般按“好、较好、一般、差”确定等次，评价为“一般”及以下等次的应占一定比例，防止只表扬不批评的好人主义。综合评价意见及等次确定后，应向被评议考核基层团（工）委及其同级党组织反馈，并在一定范围内通报。

针对述职评议考核中指出的问题，基层团（工）委书记要及时梳理短板弱项、列出问题清单，认真抓好整改落实。上级团委要经常性督促检查，整改落实情况应列入下一年度述职评

议内容。

第十条 注重将评价结果与奖励惩戒、评先树优挂钩，鼓励团干部履职尽责、担当作为。综合评价等次为“好”的，上级团组织应给予一定激励。综合评价等次为“一般”和“差”的，相关团组织及其负责同志一年内不得参加团内评奖评优，上级团委应约谈提醒、限期整改；连续2年评价等次为“差”的，上级团委应建议同级党组织对其主要负责同志进行组织调整。

第十一条 各地各单位可结合实际，对述职评议考核内容、方式、评价等进一步细化量化。团的市（地、州、盟）以上领导机关要加强对述职评议考核工作情况的检查和指导，根据工作需要可下跨一至两级参与。开展述职评议考核工作情况，应及时向同级党组织和上级团组织报告。

第十二条 开展述职评议考核工作的主要目的是改进工作，必须深入青年全面了解真实情况，坚决克服形式主义、官僚主义，不得以开会议、听汇报、看材料作为主要方式，不得层层写报告、填表格、建档案。

第十三条 本办法由团中央基层建设部负责解释。

第十四条 本办法自发布之日起施行。



## 附件 2

# XXX 学院团总支 2025 年度述职报告（模板） （标题：方正小标宋简体二号）

（XXX 学院团总支书记 XXX）（楷体三号）

.....

现按照《基层团组织书记述职评议考核暂行办法》有关要求，代表 XXX 学院团总支将 2025 年度开展工作情况报告如下。

### 一、2025 年工作开展情况及成效（一级标题：黑体三号）

（一）强化思想政治引领主责主业落实情况。（二级标题：楷体三号）

XXXXXXXXXXXXX（正文字体用仿宋，三号，行距固定值 28.8 磅）

（二）加强团的基层建设推进情况。

（三）联系服务学生成长成才工作情况。

（四）围绕党政中心、提升大局贡献度工作开展情况。

（五）落实全面从严治团，推动改革情况。

### 二、存在的问题和不足

.....

### 三、2026 年工作计划

.....

XXXX 年 XX 月 XX 日